

旭タンカー株式会社 女性の活躍に関する情報公開

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

採用した労働者に 占める女性労働者の割合	2020 年度	2021 年度	2022 年度
陸上職	38.5%	42.9%	35.3%

※経験者採用含む

男女の賃金の差異	全労働者	うち正規雇用労働者	うち有期労働者
会社全体	87.5%	82.5%	-
陸上職	79.9%	77.0%	-
海上職	96.2%	96.2%	-

※対象期間 : 2022 年 1 月～2022 年 12 月 (全対象期間に在籍していないもの、また海外赴任者は除く)

※有期労働者 : 契約社員、嘱託社員が該当も女性の対象者なし

※賃金 : 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

【差異に関する補足説明】

当社は陸上職と海上職の職種に分かれており、陸上職は女性の管理職、管理職候補の登用もあり、賃金差異は縮小してきている。また、2014 年より定期的に女性総合職の採用も行っており、将来の管理職候補の育成に取り組んでいる。

ただし、男女別の平均勤続年数が男性 11 年、女性 9 年と差があり、その差による賃金差異は発生している。

2. 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関する実績

有給休暇取得率	2020 年度	2021 年度	2022 年度
陸上職	45.6%	59.8%	62.1%
海上職	100%	100%	100%