旭タンカー株式会社　女性の活躍に関する情報公開

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

採用した労働者に占める女性労働者の割合	2021 年度	2022 年度	2023 年度
陸上職	42.9%	35.3%	40.0%

※経験者採用含む

男女の賃金の差異	全労働者	うち正規雇用労働者	うち有期労働者
会社全体	81.8%	80.6%	103.2%
陸上職	74.3%	71.0%	103.2%
海上職	94.8%	94.8%	-

※対象期間　：2023 年 1 月～2023 年 12 月（全対象期間に在籍していないもの、また海外赴任者は除く）
※有期労働者：海上職における契約社員、嘱託社員に該当する女性の対象者なし
※賃金　　：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

【差異に関する補足説明】
当社は陸上職と海上職の職種に分かれており、陸上職は女性の管理職、管理職候補の登用もあり、賃金差異は縮小してきている。また、2014 年より定期的に女性総合職の採用も行っており、将来の管理職候補の育成に取り組んでいる。

2. 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関する実績

有給休暇取得率	2021 年度	2022 年度	2023 年度
陸上職	59.8%	62.1%	64.7%
海上職	100%	100%	100%